

Принято  
На общем собрании коллектива  
МАДОУ «Детский сад № 8  
«Теремок» общеразвивающего вида»  
г. Нурлат РТ  
от «10» 10 2019г.

Утверждаю  
Заведующий  
МАДОУ  
«Детский сад № 8  
«Теремок»  
общеразвивающего вида» г. Нурлат РТ



Введено в действие приказом  
№ 132 от «15» 10 2019 г.  
Г.Р.Абдурахманова

**Положение № 31**  
**о формировании и использовании премиального фонда**  
**МАДОУ «Детский сад № 8 «Теремок» общеразвивающего вида» г.Нурлат**  
**Республики Татарстан**

**1.Общее положение.**

1. Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее – Положение) является формой реализации Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 года №592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в редакции постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.12.2008года №869, от 02.02.2009 года №59, от 01.03.2010 года №102, от 14.07.2010 года №564, от24.08.2010 года №675); Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и с изменениями (постановление КМ РТ от 08.10.2010 года №790); Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
2. Положение разработано комиссией и утверждено на совместном заседании Совета ДОУ и профсоюзного комитета.
3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.
4. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал ДОУ.

**Формирование фонда премирования**

1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера.
2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

**Порядок премирования работников**

1. Распределение премий производится на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Руководитель ДОУ с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по ДОУ.
2. Премия выплачивается ежемесячно.
3. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в

отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

#### Основные критерии премирования

№ п/п	Показатели	Размеры	Периодичность
1	За добросовестное исполнение должностных обязанностей и в связи достижением юбилейного возраста: 60 лет (женщины), 65 лет (мужчины) со дня рождения.	1 базовый оклад работника	Единовременно
2	За особые заслуги работника перед учреждением, получения знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иных оснований.	500,00 (пятьсот) рублей	Единовременно
3	За активную общественную работу и за значительный вклад в воспитании подрастающего поколения, в связи с праздниками	500,00 (пятьсот) рублей	Единовременно
4	За выполнение общественной работы председателю первичной профсоюзной организации.	10% от ставки зар.платы	Ежемесячно
5	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ - в ДОУ - Городских и районных - Республиканских, Российских	500,00 руб. 1000,00 руб. 2000,00 руб.	Единовременно
6	За работу уполномоченному по охране труда.	500,00 (пятьсот) рублей	Ежемесячно
7	Материальная помощь в случаях: - длительное заболевание более 3-х месяцев - в случае стихийных бедствий	500,00 ( пятьсот) рублей	Единовременно
9	Использовать остаток премиального фонда оплаты труда работников ДОУ на выплату педагогическим работникам в виде премии по итогам года в декабре месяце	Остаток премиального фонда	Единовременно

#### Заключение

1. Начисляемая премия ограничивается размером одного базового оклада для данной должности (профессии).
2. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.
3. Использовать остаток премиального фонда оплаты труда работников ДОУ на выплату всем работникам в виде премии по итогам года в декабре месяце
4. Ответственность за правильное применение Положения несет руководитель ДОУ.
5. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом ДОУ.

